



NỘI DUNG ÔN TẬP THI

HỌC PHẦN QUAN HỆ LAO ĐỘNG – 3TC - ĐH

Bộ môn Chiến lược và chính sách nhân lực

I - NHÓM CÂU HỎI 1:

Chương 1:

1. Giải thích một số nhận định về khái niệm, vai trò, đặc trưng của quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.
2. Tìm hiểu về các nguyên tắc nền tảng của quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.

Chương 2:

3. Giải thích một số nhận định về ảnh hưởng của các yếu tố thuộc môi trường quốc gia và địa phương đến quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.

Chương 3:

4. Giải thích các nhận định về khái niệm và vai trò của chủ thể quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.
5. Giải thích các nhận định về người lao động và tổ chức đại diện cho người lao động trong quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.
6. Giải thích một số nhận định về người sử dụng lao động và tổ chức đại diện cho người sử dụng lao động trong quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.
7. Giải thích các nhận định về nhà nước trong hệ thống quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.

Chương 4:

8. Giải thích các nhận định về cơ chế tương tác hai bên trong quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.
9. Giải thích được các nhận định về cơ chế tương tác ba bên trong quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.

Chương 5:

10. Giải thích được các nhận định về khái niệm và đặc điểm của đối thoại xã hội trong quan hệ lao động/các điều kiện để đối thoại xã hội trong quan hệ lao động đạt hiệu quả/các nguyên tắc và vai trò của đối thoại xã hội trong quan hệ lao động. Lấy ví dụ minh họa.

II - NHÓM CÂU HỎI 2:

Chương 1:

1. Phân tích về các yếu tố ảnh hưởng đến việc thực hiện nguyên tắc “tôn trọng”/nguyên tắc “hợp tác”/nguyên tắc “thương lượng” trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
2. **Chương 2:**
3. Phân tích ảnh hưởng của hội nhập quốc tế đến quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
4. Phân tích ảnh hưởng của các yếu tố thuộc môi trường quốc gia và địa phương đến quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
5. Phân tích ảnh hưởng của các yếu tố thuộc môi trường ngành đến quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.



6. Phân tích ảnh hưởng của các yếu tố thuộc môi trường doanh nghiệp đến quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
7. **Chương 3:**
8. Phân tích các yếu tố cấu thành năng lực của chủ thể người lao động/tổ chức đại diện người lao động/người sử dụng lao động/tổ chức đại diện người sử dụng lao động. Liên hệ thực tiễn.
9. Phân tích được sự cần thiết tham gia của Nhà nước/tổ chức đại diện người lao động/tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
10. **Chương 4:**
11. So sánh cơ chế hai bên và cơ chế ba bên trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
12. Phân tích sự thống nhất của cơ chế hai bên và cơ chế ba bên trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
13. **Chương 5:**
14. So sánh, phân biệt các hình thức trao đổi thông tin, tư vấn/tham khảo và thương lượng trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
15. Phân biệt các loại tranh chấp lao động trong quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
16. Phân tích ảnh hưởng của tranh chấp lao động đến quan hệ lao động. Liên hệ thực tiễn.
17. Phân tích đặc điểm của đình công/các điều kiện của một cuộc đình công hợp pháp. Liên hệ thực tiễn.

III - NHÓM CÂU HỎI 3:

Tình huống: Cho một tình huống về Quan hệ lao động tại một doanh nghiệp cụ thể. Yêu cầu:

1. Phân tích tình hình tuân thủ các nguyên tắc của quan hệ lao động trong tình huống?
2. Phân tích năng lực của tổ chức công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp trong tình huống?
3. Phân tích năng lực chủ thể người sử dụng lao động tại doanh nghiệp trong tình huống?
4. Phân tích năng lực của chủ thể trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp trong tình huống?
5. Đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực chủ thể quan hệ lao động trong tình huống?
6. Phân tích hình thức đối thoại xã hội đã được doanh nghiệp sử dụng trong tình huống?
7. Phân tích cách thức doanh nghiệp đã sử dụng để cải thiện quan hệ lao động trong tình huống?
8. Đánh giá tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp trong tình huống. Chỉ ra nguyên nhân của những tồn tại/Đề xuất giải pháp khắc phục?
9. Đề xuất giải pháp để giải quyết tranh chấp lao động tại doanh nghiệp trong tình huống?
10. Phân tích tính hợp pháp và nguyên nhân cuộc đình công trong tình huống?
11. Đề xuất giải pháp để chấm dứt cuộc đình công của công nhân công ty trong tình huống?
12. Phân tích nguyên nhân dẫn tới hiện tượng ngừng việc tại doanh nghiệp?
13. Đề xuất giải pháp giải quyết hiện tượng ngừng việc tại doanh nghiệp?

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Trưởng Bộ môn

TS Nguyễn Thị Liên

